

Erläuterungen zum Stellenplan 2019

Stellenplan 2018		Stellenplan 2019							
Bereiche/ Außenstellen	Soll 2018	Soll/Ist Anpassung Beschäftigte	Soll/Ist Anpassung Beamte	Stellen- Verschiebung/ Mehring		Zugang	Abgang	Soll 2019*	Begründung
				+	-				
OB/BM	2,00							2,00	
1010 Büro des Vorstands	4,45		-0,20					4,25	Projekt "Relaunch Stellenplan"
1030 WFL Wirtschaftsförderung Lörrach	5,90					0,50		6,40	Schaffung fehlender Stellenanteile nach Zuordnung von 0,50 Stellenanteile von "Tourismus" im Stellenplan 2018
1031 Schülerforschungszentrum	2,05	0,15						2,20	Projekt "Relaunch Stellenplan"
1080 Personalrat	2,21							2,21	
1090 Chancengleichheit	0,10							0,10	
1200 FB Zentrale Dienste und Ratsarbeit	24,88	1,82						26,53	Projekt "Relaunch Stellenplan"
							-0,18		Umwandlung Arbeitsverhältnis in geringfügige Beschäftigung
1300 FB Bürgerdienste	28,17	0,55	-0,70					29,93	Projekt "Relaunch Stellenplan"
			1,00						Ausweisung Leerstelle für Beamtin in Elternzeit
						0,20			Mehraufwand Anschlussunterbringung
						0,40			Mehraufwand Rentensachbearbeitung
						0,32			Mehraufwand Ausländerwesen
1310 Standesamt	4,70	0,40						5,10	Projekt "Relaunch Stellenplan"
1320 Ortsverwaltung Brombach	1,35							1,35	
1330 Ortsverwaltung Haagen	1,50							1,50	
1340 Ortsverwaltung Hauingen	0,75							0,75	
1400 FB EDV	3,95							3,95	
1500 FB Finanzen	25,83	1,42	0,10					27,35	Projekt "Relaunch Stellenplan"
1600 FB Kultur und Tourismus	3,00	0,40						3,40	Projekt "Relaunch Stellenplan"
1620 Volkshochschule	3,52	0,44	-0,20					3,75	Projekt "Relaunch Stellenplan"
1630 Musikschule	14,47							14,47	
1640 Dreiländermuseum	7,21	1,12						9,43	
						0,41			befristete Erhöhung Stellenanteile bis 02/2023 wegen Neubau Museumdepot siehe GR-Beschluss, Vorlage 94/2018 (KW-Vermerk)
						0,70			befristete Stelle bis 02/2023 zur Deckung Mehraufwand durch Neubau Museumsdepot, GR-Beschluss, Vorlage 94/2018 (KW-Vermerk)
1650 Stadtbibliothek	8,57	1,10						9,67	Projekt "Relaunch Stellenplan"
1660 PlusPunktZeit	0,70							0,70	
1680 Tourismus	3,00					0,50		3,50	Schaffung von 0,50 Stellenanteilen für Projektstelle
Burghof	2,00							2,00	

Bereiche/ Außenstellen	Soll 2018	Soll/Ist Anpassung Beschäftigte	Soll/Ist Anpassung Beamte	Stellen- Verschiebung/ Mehring	Zugang	Abgang	Soll 2019*	Begründung
1700 FB Jugend/Schulen/Sport	11,60		-0,30				11,30	Projekt "Relaunch Stellenplan"
1721 Kindergarten Brombach	13,49						13,48	
1722 Kindergarten Villa Lila	6,60						6,60	
1723 Kita Innocel-Quartier	28,30						28,30	
1724 Kita Haagen	1,00						1,00	
1730 Schulen	11,44	0,94					12,48	Projekt "Relaunch Stellenplan"
					0,10			Mehraufwand Schulsekretariat HTG
1800 FB Rechnungsprüfung	3,51	0,25					3,76	Projekt "Relaunch Stellenplan"
1900 FB Medien und Kommunikation	6,80	0,70					7,50	Projekt "Relaunch Stellenplan"
2100 FB Recht/Stiftungen/Baurecht	12,40	0,60	-0,30				13,70	Projekt "Relaunch Stellenplan"
					1,00			Schaffung 1,0 Stelle, GR-Beschluss, Vorlage 006/2018
2200 FB Grundstücks- u. Gebäudemanagement	56,06	5,25	-1,05				62,40	Projekt "Relaunch Stellenplan"
					2,00			Mehraufwand Gebäudemanagement, GR-Beschluss, Vorlage 123/2018
					0,15			Mehraufwand Hausmeister ASS
2300 FB Stadtentwicklung und Stadtplanung	10,00	0,55					12,90	Projekt "Relaunch Stellenplan"
					0,35			Mehraufwand Sekretariat FBL
				1,00				Verschiebung 1,0 Stellenanteile von "Beurlaubte Beamte"
					1,00			Mehraufwand Stadtplanung
2400 FB Straßen/Verkehr/Sicherheit	40,10	1,14	-0,05				45,35	Projekt "Relaunch Stellenplan"
					0,20			Mehraufwand Sekretariat FBL
				0,30				Zuordnung von 0,30 Stellenanteile von "Vermessung"
					0,50			Mehraufwand Straßenverkehrsrecht
					1,00			Mehraufwand GVD
						-0,34		Zusammenlegung von 2 Teilzeitstellen zu einer 1,0 Stelle
					1,00			Mehraufwand Straßen und Brücken
					1,00			Mehraufwand Feuerwehr
					0,50			Mehraufwand Gerätewart
2500 FB Vermessung	11,30			-0,30			11,00	Zuordnung von 0,30 Stellenanteilen zu "SVS"
2800 FB Umwelt und Klimaschutz	4,55						4,55	
Beurlaubte Beamte	1,00			-1,00			0,00	Verschiebung 1,0 Stellenanteilen zu Stadtentwicklung und Stadtplanung
Reserve Teilzeit-Beamte	0,00		2,00				2,00	Projekt "Relaunch Stellenplan"
Einstiegsstellen gehobener Dienst	2,00						2,00	
Summe Fachbereiche	370,46	16,83	0,30	1,30	-1,30	11,83	-0,52	398,86

Eigenbetrieb	Soll 2018	Soll/Ist Anpassung Beschäftigte	Soll/Ist Anpassung Beamte	Stellen- Verschiebung/ Mehring		Zugang	Abgang	Soll 2019*	Begründung
Eigenbetrieb Abwasserbeseitigung	13,70	-1,24				1,00		13,46	Schaffung 1,0 Stellenanteilen wegen Mehraufwand Sanierung und Erweiterung Abwassernetz
Eigenbetrieb Stadtwerke	5,35							7,55	
				0,20					Verschiebung 0,20 Stellenanteilen Verwaltung von BZ Bäder
						2,00			Mehrbedarf Ingenieure, siehe auch GR Beschluss, Vorlage 214/2017
Eigenbetrieb Stadtwerke, BZ Bäder	12,87	1,43						14,55	Projekt "Relaunch Stellenplan"
					-0,20				Verschiebung 0,20 Stellenanteilen Verwaltung zu Betriebsleitung
						0,45			Mehrbedarf Rettungsschwimmer
Leitung EB Werkhof + EB Stadtgrün/Friedhöfe	2,52							2,52	
Eigenbetrieb Werkhof	46,10	2,10						48,20	Projekt "Relaunch Stellenplan"
Eigenbetrieb Stadtgrün und Friedhöfe, BZ Stadtgrün	28,60	1,76						30,36	Projekt "Relaunch Stellenplan"
Eigenbetrieb Stadtgrün und Friedhöfe, BZ Friedhöfe	16,01		-0,40					15,61	Projekt "Relaunch Stellenplan"
Reserve Teilzeit-Beamte			0,40					0,40	
Summe Eigenbetriebe	125,15	4,05	0,00	0,20	-0,20	3,45	0,00	132,65	
Gesamtsumme Fachbereiche und Eigenbetriebe	495,61	20,88	0,30	1,50	-1,50	15,28	-0,52	531,51	

* enthält teilweise 0,01 Rundungsdifferenzen